

**FAC-SIMILE DOMANDA DI INSERIMENTO NELL'ELENCO RISTRETTO (SHORT LIST) DI AVVOCATI ESTERNI**

Al Direttore Generale  
Alto Calore Servizi SpA  
C.so Europa, 41  
83100 AVELLINO

Il/la sottoscritto/a

\_\_\_\_\_  
Nato/a a \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Residente in \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
alla via \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Telefono \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
E-mail \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere iscritto alla short list di Avvocati esterni istituita da ALTO CALORE SERVIZI S.p.A. per il recupero crediti da utenti morosi

A tal fine il/la sottoscritto/a, consapevole che, ai sensi dell'art. 76 DPR 28/12/2000 n°445, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice Penale e delle leggi speciali,

**DICHIARA**

- di aver preso visione dell'Avviso Pubblico di codesta Azienda e pubblicato in forma integrale sul sito ufficiale aziendale ([www.altocalore.it](http://www.altocalore.it));
- di essere in possesso della laurea in giurisprudenza, conseguita presso \_\_\_\_\_, in data \_\_\_\_\_, con votazione \_\_\_\_\_;
- di essere iscritto all'Albo degli Avvocati di \_\_\_\_\_ al n° \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ ovvero di essere iscritto all'Albo speciale per il patrocinio innanzi alla Cassazione e alle Magistrature superiori di \_\_\_\_\_ al n° \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_;
- di essere titolare della seguente Partita IVA: \_\_\_\_\_ e di non avere alcun rapporto di lavoro dipendente, né pubblico né privato, neppure a tempo parziale;
- di essere in possesso del richiesto requisito di particolare e comprovata esperienza in relazione alla/e materia/e della short list in cui chiede l'iscrizione come attestato dall'allegato curriculum;
- di essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico e di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

- di non essere a conoscenza di indagini penali pendenti a proprio carico;
- di non aver subito provvedimenti disciplinari né di averne in corso;

**DICHIARA INOLTRE**

- di riconoscere ed accettare che l'iscrizione nella short list non comporta alcun diritto ad essere affidatari di incarichi da parte della Alto Calore Servizi S.p.A. né, tantomeno, il diritto ad ottenere alcuna remunerazione;
- di accettare espressamente tutte le condizioni indicate nell'Avviso di codesta Azienda Alto Calore Servizi S.p.A. pubblicato il \_\_\_\_\_ sul sito internet aziendale;
- di riconoscere ed accettare che l'iscrizione nella short list determinerà l'obbligo, all'atto dell'eventuale conferimento del singolo incarico e/o dei singoli incarichi, di stipulare apposita Convenzione e di accettare che il pagamento dei compensi avvenga secondo quanto previsto nell'Avviso pubblicato da Alto Calore Servizi S.p.A. sul proprio sito;
- di non trovarsi in posizione di conflitto di interessi con Alto Calore Servizi S.p.A.;
- di non assistere, difendere e/o rappresentare terzi in controversie (giudiziali e/o stragiudiziali) in essere contro Alto Calore Servizi S.p.A..

Allega:

- dettagliato curriculum professionale
- fotocopia di valido documento di identità.

*N. B. Il/la sottoscritto/a in merito al trattamento dei dati personali esprime il consenso al trattamento degli stessi nel rispetto, delle finalità e modalità di cui al D.Lgs n° 196/03.*

Il recapito presso cui si desidera ricevere eventuali comunicazione è il seguente:

---

---

---

Luogo e data, \_\_\_\_\_

firma leggibile \_\_\_\_\_

NB: In caso di associazioni professionali la domanda deve essere presentata da ciascuno degli associati.